

**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
M. ALEANDRI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n.304.... del07/06/2018

Oggetto: Art. 22 comma 15 del D.Lgs n. 75/2017 - Procedure selettive riservate per la progressione tra le aree del personale di ruolo.

La presente deliberazione si compone di n. ____ pagine

Proposta di deliberazione n. 140 PER del 29 /05 2018/.....

Direzione Gestione Risorse Umane.....

L' Estensore Dott. Daniele Celli.....

Il Responsabile del procedimento Dott. Paolo Nicita.....

Il Dirigente Avv. Mauro Pirazzoli

Visto di regolarità contabile.....

IL RESPONSABILE
DIREZIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Numero di prenot...17718.....

Parere del Direttore Amministrativo
Avv. Mauro Pirazzoli

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

Parere del Direttore Sanitario
Dott. Andrea Leto.....

☒ Favorevole ☐ Non favorevole

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Ugo Della Marta

LA DIREZIONE GESTIONE RISORSE UMANE

Avv. Mauro Pirazzoli

Oggetto: Art. 22 comma 15 del D.Lgs n. 75/2017 - Procedure selettive riservate per la progressione tra le aree del personale di ruolo.

Premesso

- CHE L'art. 22 comma 15 del D.Lgs n. 75/2017 dispone che : “Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria.
- CHE La norma sopra citata dispone, inoltre, che: “Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.
- CHE L'artt. 16 del CCNL 7 aprile 1999 disciplina i criteri e le procedure per i passaggi tra categorie;
- CHE In data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A.);
- CHE Gli artt. 17 e 18 del predetto Contratto Integrativo Aziendale, recano la disciplina da seguire per lo svolgimento delle selezioni interne per i passaggi da una categoria all'altra;
- CHE La presente proposta è stata sottoposta a consultazione con le organizzazioni sindacali negli incontri del 13 febbraio 2018 e 15 marzo 2018 e che sulla stessa è stato acquisito il consenso unanime, in particolare per quanto attiene l'applicazione delle procedure concordate con il richiamato C.I.A. del 19.9.2007, tutt'ora vigente;
- CHE In data 29 maggio 2018 si è svolta la Riunione sindacale fra le OO.SS. e la Direzione Aziendale in cui si è raggiunta l'intesa relativa:
- a – alle individuazioni delle progressioni fra le aree, previste dall'art.22 comma 15 del D.Lgs 75/2017;
 - b – alle modalità di espletamento delle relative procedure selettive di cui all'allegato bando

Verificato

- CHE Il numero di assunzioni è stato programmato con Delibera 558/2017 ad oggetto: “Approvazione del Piano Annuale 2017 e del piano triennale 2018 -2020 delle assunzioni e delle stabilizzazioni del personale precario;
- CHE Nella suddetta Delibera è previsto l'espletamento dell'iter di numero 29 progressioni tra le aree così come riportato di seguito:
- N. 17 progressioni dalla Categoria A alla Categoria B – Operatore Tecnico;
 - N. 1 progressione dalla Categoria A alla Categoria B – Coadiutore amministrativo;
 - N. 4 progressioni dalla Categoria B alla Categoria C – Assistente amministrativo;
 - N. 4 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Sanitario Professionale – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;
 - N. 3 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Amministrativo Professionale;

CHE Con deliberazione del C.D.A. n.9 del 22.11.2017 è stata modificata la dotazione organica dell'Istituto adeguandola, fra le altre cose, alle necessità connesse alle applicazioni dell'art.22 co.15 del D. Lgs. 75/2017;

Dato atto

CHE Le progressioni tra le aree sopra elencate, avverranno nel triennio 2018 -2020 mediante scorrimento delle relative graduatorie, come da prospetto di seguito riportato:

TIPO DI PROGRESSIONE	NUMERO PROGRES SIONI 2018	NUMERO PROGRES SIONI 2019	NUMERO PROGRES SIONI 2020
DA CAT. A VERSO CAT. B OPERATORE TECNICO	5	6	6
DA CAT. A VERSO CAT. B COADIUTORE AMMINISTRATRA TIVO	1	0	0
DA CAT. B VERSO CAT. C ASSISTENTE AMMINISTRATRA TIVO	2	1	1
DA CAT. C VERSO CAT.D COLL. PROF. SAN.	2	1	1
DA CAT. C VERSO CAT.D COLL. AMM. PROF.	1	1	1
TOTALE	11	9	9

CHE La spesa per i passaggi fra le aree graveranno sul Bilancio dell'Istituto sui seguenti conti del bilancio di previsione 2018 e sul bilancio triennale 2018-2020, approvato con Delibera C.D.A. n. 2/2018, che presentano le necessarie disponibilità:

N. 17 progressioni dalla Categoria A alla Categoria B – Operatore Tecnico - Conto n. 301005000071;

N. 1 progressione dalla Categoria A alla Categoria B – Coadiutore amministrativo - Conto n. 301005000072;

N. 4 progressioni dalla Categoria B alla Categoria C – Assistente amministrativo - Conto n. 301005000072;

N. 4 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Sanitario Professionale – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Conto n. 301005000071;

N. 3 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Amministrativo Professionale - Conto n. 301005000072.

Ritenuto

- DI Procedere all'indizione di una procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno;
- DI Approvare pertanto il Bando allegato che costituisce parte integrante della presente delibera.

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

PROPONE

1. Di approvare l'Avviso relativo alle procedure selettive per la progressione tra le aree del personale di ruolo che costituisce parte integrante della presente delibera;
2. Di dare mandato alla Direzione Gestione Risorse Umane di predisporre la pubblicazione del Bando allegato sul sito internet di questo istituto;
3. La spesa per i passaggi fra le aree graveranno sul Bilancio dell'Istituto sui seguenti conti del bilancio di previsione 2018 e sul bilancio triennale 2018-2020, approvato con Delibera C.D.A. n. 2/2018, che presentano le necessarie disponibilità:
 - N. 17 progressioni dalla Categoria A alla Categoria B – Operatore Tecnico - Conto n. 301005000071;
 - N. 1 progressione dalla Categoria A alla Categoria B – Coadiutore amministrativo - Conto n. 301005000072;
 - N. 4 progressioni dalla Categoria B alla Categoria C – Assistente amministrativo - Conto n. 301005000072;
 - N. 4 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Sanitario Professionale – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Conto n. 301005000071;
 - N. 3 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Amministrativo Professionale - Conto n. 301005000072.

IL RESPONSABILE

Avv Mauro Pirazzoli



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta

VISTA la proposta di deliberazione avanzata del dirigente Responsabile della Direzione Gestione Risorse Umane Avv. Mauro Pirazzoli avente ad oggetto: "Art. 22 comma 15 del D.Lgs n. 75/2017 - Procedure selettive riservate per la progressione tra le aree del personale di ruolo.

VISTO il parere di regolarità contabile espresso dal Dirigente della Direzione Economico Finanziaria;

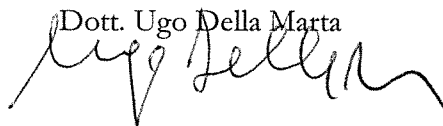
SENTITI il Direttore Amministrativo ed il Direttore Sanitario che hanno espresso parere favorevole alla adozione del presente provvedimento,

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

1. Di approvare l'Avviso relativo alle procedure selettive per la progressione tra le aree del personale di ruolo che costituisce parte integrante della presente delibera;
2. Di dare mandato alla Direzione Gestione Risorse Umane di predisporre la pubblicazione del Bando allegato sul sito internet di questo istituto;
3. La spesa per i passaggi fra le aree graveranno sul Bilancio dell'Istituto sui seguenti conti del bilancio di previsione 2018 e sul bilancio triennale 2018-2020, approvato con Delibera C.D.A. n. 2/2018, che presentano le necessarie disponibilità:
 - N. 17 progressioni dalla Categoria A alla Categoria B – Operatore Tecnico - Conto n. 301005000071;
 - N. 1 progressione dalla Categoria A alla Categoria B – Coadiutore amministrativo - Conto n. 301005000072;
 - N. 4 progressioni dalla Categoria B alla Categoria C – Assistente amministrativo - Conto n. 301005000072;
 - N. 4 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Sanitario Professionale – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico - Conto n. 301005000071;
 - N. 3 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Amministrativo Professionale - Conto n. 301005000072.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ugo Della Marta





**ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE
DEL LAZIO E DELLA TOSCANA
MARIANO ALEANDRI**

**Via Appia Nuova 1411- 00178 Roma
P.IVA:00887091007 - C.F.: 00422420588**

*PROCEDURE SELETTIVE RISERVATE PER LA PROGRESSIONE TRA
LE AREE DEL PERSONALE DI RUOLO - ex art. 22 comma 15 del D.lgs. n.
75/2017.*

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: _____

PREMESSO CHE

- L'art. 22 comma 15 del D.Lgs n. 75/2017 dispone che : *“Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalita' interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facolta' assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.*
- La norma sopra citata dispone, inoltre, che : *“Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacita' dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attivita' svolta e i risultati conseguiti, nonche' l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”;*
- Che l'artt. 16 del CCNL 7 aprile 1999 disciplina i criteri e le procedure per i passaggi tra categorie;
- Che in data 19.09.2007 è stato siglato il vigente Contratto Integrativo Aziendale (C.I.A);

- Che gli artt. 17 e 18 del predetto Contratto Integrativo Aziendale, recano la disciplina da seguire per lo svolgimento delle selezioni interne oer i passaggi da una categoria all'altre;
- verificato che il n. di assunzioni programmate con delibera n.558/2017 ammonta complessivamente a 74 (di cui afferenti al comprato n. 59);
- che nella suddetta deliberazione è previsto l'espletamento dell'iter di progressione tra le aree così come riportato di seguito:

TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO

In esecuzione della Deliberazione n. ____del____ è indetto il presente bando per un totale di n. 29 progressioni verticali come di seguito riportato:

- N. 17 progressioni dalla Categoria A alla Categoria B – Operatore Tecnico;
- N. 1 progressione dalla Categoria A alla Categoria B – Coadiutore amministrativo;
- N. 4 progressioni dalla Categoria B alla Categoria C – Assistente amministrativo;
- N. 4 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Sanitario Professionale – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico;
- N. 3 progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Amministrativo Professionale;

REQUISITI DI AMMISSIONE

Alle selezioni saranno ammessi i dipendenti a tempo indeterminato che siano in possesso dei seguenti requisiti:

- **Per le progressioni dalla Categoria A alla Categoria B– Operatore Tecnico:**
- Essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Istituto con inquadramento in Cat. A;

- Diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- **Per le progressioni dalla Categoria A alla Categoria B – Coadiutore amministrativo:**
- Essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Istituto con inquadramento in Cat. A;
- Diploma di istruzione secondaria di primo grado;
- **Per le progressioni dalla Categoria B alla Categoria C – Assistente amministrativo:**
- Essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Istituto con inquadramento in Cat. B;
- Diploma di istruzione secondaria di secondo grado;
- **Per le progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Sanitario Professionale – Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico:**
- Essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Istituto con inquadramento in Cat. C;
- Diploma Universitario triennale di primo livello di cui al Decreto 14/09/1994, n. 745 del Ministero della Sanità o titoli equipollenti di cui al D.M. 27/07/2000.
- **Per le progressioni dalla Categoria C alla Categoria D - Collaboratore Amministrativo Professionale:**
- Essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Istituto con inquadramento in Cat. C;
- Diploma di Laurea Specialistica o vecchio ordinamento in: Giurisprudenza, Economia e Commercio, Scienze Politiche o equipollenti.

MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

1. Le progressioni tra le aree per ciascuna delle posizioni di seguito indicate, avviene mediante scorrimento della relativa graduatoria secondo la

sensione temporale indicata in premessa nel triennio del Piano assunzionale 2018-2020.

2. La Commissione esaminatrice, nominata dal Direttore Generale è così composta:
 - a. Presidente: il Direttore Sanitario o il Direttore Amministrativo o loro delegati in funzione del Ruolo di afferenza della Categoria da attribuire;
 - b. Componenti: due dipendenti del comparto che siano inquadrati nello stesso profilo, in categoria superiore o pari a quella a cui si riferisce la selezione.
 - c. Segretario: un dipendente amministrativo dell'Ente appartenente alla categoria C o D.

3. Le graduatorie relative a ciascuna progressione tra le aree, saranno espresse in centesimi come di seguito riportato:

Per le progressioni dalla Categoria A alla Categoria B– Operatore Tecnico:

- Prova teorico pratica su materie inerenti il profilo: max punti 30
(per il superamento della prova occorre conseguire almeno 18 punti)
- Anzianità di servizio: max punti 50
- Valutazione individuale – ex sezione III del CIA max punti 10
- Corsi di specializzazione e/o aggiornamento: max punti 5
- Curriculum formativo e professionale: max. punti 5

Per le progressioni dalla Categoria A alla Categoria B – Coadiutore amministrativo:

- Prova teorico pratica su materie inerenti il profilo: max punti 30
(per il superamento della prova occorre conseguire almeno 18 punti)
- Anzianità di servizio: max punti 50
- Valutazione individuale – ex sezione III del CIA max punti 10
- Corsi di specializzazione e/o aggiornamento: max punti 5
- Curriculum formativo e professionale: max. punti 5

Per le progressioni dalla Categoria B alla Categoria C – Assistente amministrativo:

- Prova teorico pratica su materie inerenti il profilo: max punti 40
- (per il superamento della prova occorre conseguire almeno 24 punti)
- Anzianità di servizio: max punti 40
- Valutazione individuale – ex sezione III del CIA max punti 10
- Corsi di specializzazione e/o aggiornamento: max punti 5
- Curriculum formativo e professionale: max. punti 5

**Per le progressioni dalla Categoria C alla Categoria D -
Collaboratore Sanitario Professionale – Tecnico Sanitario di
Laboratorio Biomedico:**

- Prova teorico pratica su materie inerenti il profilo: max punti 50
- (per il superamento della prova occorre conseguire almeno 30 punti)
- Anzianità di servizio: max punti 30
- Valutazione individuale – ex sezione III del CIA max punti 10
- Corsi di specializzazione e/o aggiornamento: max punti 5
- Curriculum formativo e professionale: max. punti 5

**Per le progressioni dalla Categoria C alla Categoria D -
Collaboratore Amministrativo Professionale:**

- Prova teorico pratica su materie inerenti il profilo: max punti 50
- (per il superamento della prova occorre conseguire almeno 30 punti)
- Anzianità di servizio: max punti 30
- Valutazione individuale – ex sezione III del CIA max punti 10
- Corsi di specializzazione e/o aggiornamento: max punti 5
- Curriculum formativo e professionale: max. punti 5

Il punteggio complessivo sarà quindi determinato sommando:

- a. *Il punteggio attribuito per la prova teorico pratica su materie inerenti il profilo;*
- b. *Il punteggio attribuito per l'anzianità di servizio;*
- c. *Il risultato conseguito nella valutazione individuale ai sensi della sezione III del CIA;*
- d. *Il punteggio attribuito per corsi di specializzazione e/o aggiornamento e per titoli di studio professionali;*
- e. *Il punteggio attribuito per il curriculum formativo e professionale.*

Criteri per l'attribuzione del punteggio relativo alla valutazione dell'anzianità di servizio.

L'esperienza professionale maturata presso l'Istituto verrà valutata come segue:

- Nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 2,5
- Nella categoria inferiore e in profilo attinente, per ogni anno Punti 1,5
- In diversa categoria e profilo, per ogni anno Punti 0,5
- Mansioni superiori svolte nel profilo professionale messo a concorso come disciplinato dall'art. 28 del CCNL, per ogni anno previa delibera aziendale Punti 3
- Per servizio prestato presso altre strutture pubbliche nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 0,5
- Per servizio prestato presso strutture private accreditate nella categoria e nel profilo di appartenenza, per ogni anno Punti 0,2

L'anzianità di servizio verrà valutata anche in dodicesimi: a tal fine, le frazioni di mese superiori a giorni 15 verranno arrotondate a mese intero, mentre quelle uguali o inferiori a giorni 15 non verranno considerate.

I periodi di servizio a tempo parziale saranno valutati in proporzione.

In caso di parità di punteggio verrà preferito, ai fini della graduatoria, il dipendente con maggior anzianità di servizio complessiva.

In caso di ulteriore parità verrà preferito il dipendente più anziano di età.

Criteri di valutazione dei corsi di specializzazione e/o aggiornamento

I corsi di specializzazione e/o aggiornamento professionale e le pubblicazioni attinenti, anche esterni all'azienda, saranno valutati fino ad un massimo di 5 punti, così suddivisi:

- 0,1 punti per ogni giorno effettivo di corso con esame finale;
- 0,05 punti per ogni giorno effettivo di corso senza esame finale;
- 0,1 punti per ogni pubblicazione a livello internazionale;
- 0,05 punti per le pubblicazioni a livello nazionale.

I corsi di specializzazione e/o aggiornamento saranno valutati soltanto se attinenti al profilo professionale.

Criteri di valutazione dei titoli di studio e del curriculum formativo e professionale

Il punteggio, fino ad un massimo di 5 punti, è attribuito dalla Commissione tenuto conto della specificità dei titoli posseduti rispetto alla categoria per la quale si concorre come di seguito indicato:

Diploma di laurea specialistica	punti 2
Diploma di laurea di 1 livello	punti 3
Diploma di laurea V.O.	punti 5
Altri Diplomi di laurea attinenti	punti 3
Master di 1 o 2 livello	punti 0.5
Diploma di istruzione secondaria superiore	punti 3
Altri Diplomi istruzione secondaria superiore attinenti	punti 1.5
Attestati professionali di almeno trecento ore con esame finale	punti 0.5
Attestati professionali inferiori alle trecento ore con esame finale	punti 0.25

Il titolo di studio necessario per l'accesso alla Categoria per la quale si concorre non è calcolabile ai fini del punteggio.

I titoli di studio, i diplomi di specializzazione e/o perfezionamento, saranno valutati soltanto se specifici rispetto al profilo professionale per il quale si concorre.

Criteri per la valutazione individuale (max 10 punti)

Ai fini del calcolo del punteggio da attribuire per la valutazione individuale, verranno adottati i risultati raggiunti da ciascun dipendente nella valutazione individuale di cui alla sezione III del C.I.A., adottando la tabella di conversione di seguito riportata:

Punteggio riportato	Da 1 a 5	Da 6 a 10	Da 11 a 15	Da 16 a 20	Da 21 a 25
Punteggio effettivo	1	2	3	4	5

MODALITA' DELL' INVIO DELLA DOMANDA

1. Coloro che intendono partecipare alle selezioni devono far pervenire la domanda ed il curriculum vitae, redatti in carta semplice e firmati entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del bando presso l'albo dell'Istituto, le Sezioni territoriali ed il sito intranet.
2. Le istanze potranno essere inviate esclusivamente via raccomandata con ricevuta di ritorno oppure tramite consegna a mano al protocollo dell'Istituto.
3. L'istanza dovrà essere redatta utilizzando il modello allegato al presente bando.
4. La busta contenente l'istanza di partecipazione dovrà indicare la seguente dicitura:

*“DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA
PROGRESSIONE DALLA CATEGORIA _____ ALLA CATEGORIA
_____”*

NORME FINALI

1. L'Amministrazione procederà ad idonei controlli circa la veridicità delle dichiarazioni sostitutive, ai sensi dell'art. 71 e seguenti del DPR 445/2000.
2. L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare tutto o in parte il presente avviso, dandone comunicazione con avviso sul sito dell'istituto;
3. Non si darà luogo alla restituzione dei documenti presentati dai candidati né a certificazioni di idoneità.
4. Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile della Direzione Gestione Risorse Umane.

5. Per quanto non espressamente previsto nel presente bando, si intendono qui richiamate le norme di legge e contrattuali vigenti in materia nonché il Contratto Integrativo Aziendale siglato in data 19.09.2007.
6. Per ulteriori informazioni, rivolgersi alla Direzione Gestione Risorse Umane dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale del Lazio e della Toscana, Via Appia Nuova 1411 - 00178 Roma - tel.06/79099464 - 06/79099418

Roma,

IL DIRETTORE GENERALE

(Dott. Ugo Della Marta)



MODELLO ISTANZA PARTECIPAZIONE *ALLE PROCEDURE*
SELETTIVE RISERVATE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE
DEL PERSONALE DI RUOLO

Al Direttore Generale
dell'Istituto Zooprofilattico Sperimentale
del Lazio e della Toscana
M.Aleandri
Via Appia Nuova 1411 – 00178 Roma

Il/La sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alle selezioni per
LE PROGRESSIONI VERTICALI DALLA CATEGORIA _____ (indicare
Categoria di attuale inquadramento) ALLA CATEGORIA _____ (indicare
Categoria immediatamente superiore a quella di attuale inquadramento) -
_____ (indicare profilo per il quale si concorre)

Allo scopo rilascia la presente

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

ai sensi dell'Art. 46 - lettere a), b), c), d), f), i), l), m), n), z), aa), bb) del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445

Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 37 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 455

Il Sottoscritto _____

Nato a _____ il _____

residente a _____ in _____ n° _____

consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del
codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76
D.P.R. n. 445/2000.

DICHIARA

1. Di essere dipendente a tempo indeterminato dell'Istituto Zooprofilattico
Sperimentale del Lazio e della Toscana – M.Aleandri con la qualifica
di _____ Categoria _____ fascia
retributiva _____ profilo _____;
2. Di voler partecipare alla selezione per la progressione verticale per la
categoria _____ e per il profilo professionale _____;
3. Di aver maturato un totale di _____ anni di servizio nel SSN come di
seguito indicato:
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica
di _____;
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica
di _____;
 - Presso _____ dal _____ al _____ con la qualifica
di _____;
 - Di aver maturato un totale di _____ anni di servizio presso l'IZSLT
come di seguito indicato:
 - dal _____ al _____ con la qualifica di _____;

- dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
- dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
- dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
- dal _____ al _____ con la qualifica di _____;
- dal _____ al _____ con la qualifica di _____;

I corsi di specializzazione e/o aggiornamento professionale e le pubblicazioni attinenti, anche esterni all'azienda, saranno valutati fino ad un massimo di 5 punti, così suddivisi:

- 0,1 punti per ogni giorno effettivo di corso con esame finale;
- 0,05 punti per ogni giorno effettivo di corso senza esame finale;
- 0,1 punti per ogni pubblicazione a livello internazionale;
- 0,05 punti per le pubblicazioni a livello nazionale.

4. CORSI DI SPECIALIZZAZIONE E/O AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONI

Corsi con esame finale

1. (indicare titolo e n. giorni) _____
2. (indicare titolo e n. giorni) _____
3. (indicare titolo e n. giorni) _____
4. (indicare titolo e n. giorni) _____

Corsi senza esame finale

1. (indicare titolo e n. giorni) _____
2. (indicare titolo e n. giorni) _____
3. (indicare titolo e n. giorni) _____
4. (indicare titolo e n. giorni) _____

Pubblicazioni a livello internazionale

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Pubblicazioni a livello nazionale

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

5. POSSESSO DEI TITOLI CULTURALI

Diploma di laurea specialistica

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Diploma di laurea di 1 livello

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Diploma di laurea V.O.

SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Altri Diplomi di laurea attinenti

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Master di 1 o 2 livello

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Diploma di istruzione secondaria superiore SI ☐ NO ☐

(oltre a quello già in possesso per l'inquadramento del profilo)

Indicare tipologia

Altri Diplomi istruzione secondaria superiore attinenti

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Attestati professionali di almeno trecento ore con esame finale

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

Attestati professionali inferiori alle trecento ore con esame finale

SI ☐ NO ☐

Indicare tipologia

6. Il recapito presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione in merito alla selezione:

e mail: _____

telefono: _____

SI ALLEGANO I SEGUENTI DOCUMENTI IN ORIGINALE O COPIA
AUTENTICATA:

1. _____

4. _____

2. _____

5. _____

3. _____

6. _____

_____, Li _____

Firma

PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione è stata pubblicata
ai sensi della legge 69/2009 e successive modificazioni ed integrazioni
in data 07/06/2018.

IL FUNZIONARIO INCARICATO
Sig.ra Eleonora Quagliarella

